

JAN BRANDT

INTERIM EXECUTIVE PROFIL

E-Mail: brandt@fup-ag.com / JBrandt@Jan-Brandt.com

Phone: +49-40-80 00 84-50 / +49-176-2182 7286

Adresse: Am Kaiserkai 69 / 20457 Hamburg



Wenn der wirtschaftliche Rahmen sich verändert, Strukturen ins Wanken geraten oder Unternehmen kritische Phasen durchlaufen, braucht es Führung mit klarem Kurs und entschlossene Umsetzungs-kompetenz.

Als Interim Executive sichere ich Unternehmen leistungs- und finanzwirtschaftlich ab, stabilisiere Strukturen und schaffe die Basis für nachhaltigen Erfolg.

**In stürmischen Zeiten bin ich Ihr Sparringspartner und Umsetzer.
Für Stabilität heute und Erfolg morgen.**

Seit 2009 begleite ich unternehmenskritische Situationen, in denen Geschwindigkeit, Erfahrung und strategische Weitsicht entscheidend sind. Mein Schwerpunkt liegt im Turnaround Management, der Restrukturierung und Sanierung sowie in unternehmerischer Zukunftssicherung – insbesondere für mittelständische Unternehmen der Automobilindustrie und Mobilitätsbranche, im Bereich technischer Gebrauchsgüter und Anlagen, für ITK- und Software Unternehmen und in der Dienstleistungsbranche.

Als Maschineningenieur und Diplom-Kaufmann verbinde ich technisches Verständnis mit kaufmännischer Expertise und bringe operative Erfahrung aus eigener unternehmerischer Verantwortung mit ein.

Seit 2024 bin ich Senior Partner und Shareholder der F&P Executive Solutions AG – Hamburg, einer auf Interim Management und Mittelstandsberatung spezialisierten Sozietät. Als zertifizierter Aufsichtsrat & Beirat stehe ich Unternehmen auch in Governance Fragen zur Seite.

LEISTUNGSFOKUS

- **Krisenmanagement und Stabilisierung:** Schnelle Ist-Analyse, Zielbildentwicklung und Maßnahmenplanung. Klare Entscheidungen, konsequente Führung und hands-on Umsetzung.
 - **Strategische Neuausrichtung:** Zukunftsfähige Geschäftsmodelle und Strukturen entwickeln. Datenbasiert digital unterstützt und abgesichert. Begleitung von Unternehmensnachfolgen und Investments (M&A und PMI).
 - **Ergebnisorientierte Transformation:** Verbindung von kurzfristiger Wirkung mit nachhaltiger Perspektive. Erhalt und Weiterentwicklung unternehmerischer Lebenswerke.
 - **Wirksames Stakeholder Management:** Verhandlungen mit Lieferanten, Key Kunden, Arbeitnehmervertretungen, Banken etc.. Sparring für Gesellschafter, Unternehmer, Investoren. Gremien- und Entscheidungsmanagement. Netzwerk für neue bedeutsame Kontakte.
-

Hanseatische Verlässlichkeit trifft strategische Weitsicht: Für mich zählt ein Handschlag ebenso wie klare Ergebnisse. Als Interim Executive und unternehmerischer Begleiter stehe ich für die solide Kaufmannschaft. Ich begleite Unternehmen fokussiert und richte Projekte und Herausforderungen konsequent auf Zukunftsfähigkeit und nachhaltigen Erfolg aus.

Mein Selbstverständnis: Ein Sparringspartner sein, den man in stürmischen Zeiten an seiner Seite wissen möchte.

Background

- Interim Executive, General Manager, Geschäftsführer mittelständischer Unternehmensgruppen
- Kaufmännische Leitung mit weitreichendem Umfang (Finanzen, Controlling, Risk Management, Revision, IT/Digital, Personal etc.)
- Aufbau neuer (digitaler) Geschäftsmodelle, Prozesse und Organisationen
- Turnaround Experte mit top Track-Record in fortgeschrittener Krise bis hin zur insolvenzrechtlichen Sanierung
- Task Forces Management für Produkt- und Qualitätsthemen sowie in leistungsdefizitären Strukturen
- Beratung und Umsetzung von Gesellschafter Agenden und CxO Themen
- Leitende Funktionen in der Markt- und Handelsentwicklung Automotive sowie Management Funktion im nationalen und internationalen Sales / Aftersales
- Verbandsarbeit in diversen Wirtschafts- und Branchenverbänden mit aktiver Rollen-/ Funktionswahrnehmung
- Beirats- und Aufsichtsratsfunktionen im Mittelstand und Projekt-/ Programm Gremien
- Akkreditiertes Mitglied in der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM)
- Executive Member im Business Club Hamburg

Ausbildung

- Diplom-Kaufmann (FH) / Maschinen-Ingenieur
- Zertifizierter Projekt-/ Programm Manager
- Zertifizierter Restrukturierungs-/ Sanierungsberater
- Zertifizierter Beirat & Aufsichtsrat

Berufliche Stationen

seit 08/2024	F&P Executive Solutions AG, Hamburg - F&P AG - Jan Brandt Senior Partner / Gesellschafter Head of Automotive & Mobility / Leiter Business Solution CxO / AR & Beirat
seit 01/2009	Brandt Management GmbH & Co. KG, Hamburg - www.Jan-Brandt.com Diverse Mandate als Interim Executive (Organschaft oder mit Generalvollmacht), Projekt-/ Programm Manager, Management Berater, Beirat und Gremienvertreter
Kunden und Referenzen	<i>BMW Group I Mercedes Benz AG I SOLARIS I IMA I Volkswagen Group I Concorde Reisemobile I HYUNDAI Retail I MAN I Kärcher I Einhell I Runtime I Berg Energie I Sahlberg I Logtech I Johnson Matthey I Kälte-Klima Netzwerk Gruppe I remoto I Fink & Co. I AID – Technische Dokumentationen I Digital Vision Group (DVG) I STAMBULA I Nehlsen Group I Marc Aurel I FMS & OLS / Mehrere ITK & Software Unternehmen I Family Offices & Beteiligungsgesellschaften / ...</i>
08/1991 – 12/2008	BMW Group – Konzernzentrale und Marktorganisationen Wholesale / Retail - Leiter Geschäftsbereich Global Training & Händlernetzentwicklung - Referent VP Global Aftersales; Referent CSO (Board Member BMW Group) - Leiter Handelsbetreuung Deutschland - Geschäftsführer & Gesellschafter (Handels-/ Service Partner der BMW AG)

JAN BRANDT

INTERIM EXECUTIVE PROFIL

Hanseatische Verlässlichkeit trifft strategische Weitsicht: Für mich zählt ein Handschlag ebenso wie klare Ergebnisse. Als Interim Executive und unternehmerischer Begleiter stehe ich für die solide Kaufmannschaft. Ich begleite Unternehmen fokussiert und richte Projekte und Herausforderungen konsequent auf Zukunftsfähigkeit und nachhaltigen Erfolg aus.

Mein Selbstverständnis: Ein Sparringspartner sein, den man in stürmischen Zeiten an seiner Seite wissen möchte.“

Thematische Leistungsübersicht

Führungserfahrung:

- >25 Jahre Erfahrung u.a. als Geschäftsführer (CEO), Kfm. Leiter, Leiter Operations, Bereichsleiter, ...
- >15 Jahre Erfahrung als Restructuring Manager (CRO), Insolvenz Geschäftsführer, Interim Executive
- Führungsverantwortung für bis zu 15 Mitarbeiter direkt / indirekte Verantwortung für bis 1.600 MA
- Fundierte Erfahrung in größeren und komplexen Mittelstandsstrukturen sowie im Konzernumfeld
- Verbindlicher, wertschätzender und respektvoller Führungsstil. Ganzheitlich unternehmerisch denkend und handelnd. Souverän professionell, kommunikativ und persönlich überzeugend.

Strategische Planung / Operatives Management

- Neuausrichtung von Unternehmen und Geschäftsbereichen, Anpassung von Organisationsstrukturen
- Gestaltung und Führung Produktentwicklungsprozesse (Produkt-Neuentwicklung/ -optimierung) und Business Development Aktivitäten
- Investitionsplanung für Produktentwicklungen, Fertigung, Markt & Vertrieb
- Strukturierung von Budgetierung und Mehrjahresplanungen inkl. KPI Management und Soll-Ist-Reporting und Risk Management für relevante Stakeholder; operatives Finanz- und Liquiditätsmanagement
- Track-Record im Krisenmanagement und in Sanierungen inkl. Haftungsabgrenzungen für Organe; Umsetzung von Sanierungen außergerichtlich und mittels Insolvenz in Eigenverwaltung (§ 270 ff. InsO)
- starke Verhandlungskompetenz ggü. Kunden, Lieferanten, Arbeitnehmervertretern, Banken etc.; überzeugender Deal Maker

Projektmanagement

- Umsetzung von Task Forces i.R.v. Produktfehlern / gesetzl. Rückrufaktionen und Business Defiziten
- Planung & Durchführung von Kostensenkungs-, Leistungssteigerungs-, Kapazitätserweiterungsprojekten
- Leitung von M&A Projekten und Post-Merger Integration (PMI)
- Projektmanagement für Prozessoptimierungen und Arbeitsweisen, Organisationsentwicklung und Change Management
- Umsetzung von Digitalisierungsthemen, Einführung und Nutzungsoptimierung von ERP Systemen
- Durchführung von Standort-/ Anlagenverlagerungen